



Entre-Sambre-et-Meuse

TC/Philippeville, le 15 septembre 2011

Commune de Couvin

***Synthèse des rencontres avec
les Personnes Ressources du 9 mai au
12 septembre 2011***

Objet :

ODR Couvin.

1° Préalable

Suite à la phase « information/consultation » de l'ODR, la FRW a suggéré à la Commune de Couvin de rencontrer un ensemble de personnes connaissant bien le territoire de la commune et actifs dans différents secteurs tels que l'économie, le tourisme, la mobilité, l'environnement, la culture, etc.

La Commune a fourni à la FRW une liste de ces Personnes Ressources à consulter.

16 Personnes Ressources ont donc été rencontrées entre le mois de mai et le mois d'août 2011.

Ci-dessous, la liste des personnes rencontrées :

- Mr Dominique LION (directeur d'école à Couvin)
- Mr Jean LAROCHE (chef de cantonnement de Couvin, DNF)
- Mr Eddy MANISE (directeur de l'Office du Tourisme de Couvin)
- Mr Fernand PLATBROOD (énergies alternatives)
- Mr Allan COLINET (animateur/coordonateur de la Maison des jeunes « Les Leus »)
- Mr Laurent RICHE (directeur de l'entreprise STABILAME, zoning de Mariembourg)
- Mr Frédéric ADANT (directeur de la Brasserie des Fagnes, de la Brasserie Lauvaux et du comptoir des Fagnes)
- Mr Jean Louis DINEUR (notaire à Couvin)
- MR Baudouin HAINE (entreprise bâtiment industriel)
- Mr Charles LANGE (Abbé d'Aublain)
- Mme Anne BOULET (travailleuse sociale)
- Mr Gérard DEGRAEVE
- Mr Bernard Gauthier (vétérinaire **rural** sur la commune de Couvin)
- Mr Claudy NOIRET (coordinateur du PCDN de Couvin et directeur de l'ASBL « Les Bocages »)
- Mr Stéphane PIERRARD (Agriculteur de Boussu-en-Fagne)
- Mr Jean-Paul Dumont (travailleur social, fondateur du centre l'Albatros)

Il a été décidé de synthétiser l'ensemble des résumés succincts réalisés lors de chaque rencontre dans un seul document.

Néanmoins, il est possible de se procurer le résumé de chaque entretien au Bureau Régional de la FRW (66 rue de France, 5600 Philippeville).

2° Méthodologie et déroulement des rencontres

La méthodologie utilisée lors des différents entretiens fut la même pour chaque Personne Ressource.

L'agent de la FRW commençait par une présentation de la Fondation, des équipes régionales et des Opérations de Développement Rural, ensuite, il remettait à la Personne Ressource, les documents suivants :

« Résumé des réunions d'information/consultation de la commune de Couvin »,
« Hier, aujourd'hui, souhaits pour demain » et « Le Village idéal ».

Afin d'être le plus complet possible, l'agent de la FRW utilisait un questionnaire type (Guide d'entretien avec les Personnes Ressources) utilisé lors de chaque rencontre.

<p>Opération de Développement Rural</p> <p><i>Guide d'entretien avec les Personnes Ressources</i></p>
<p>Entretien réalisé par Alain Domer ? Murielle Pestiaux ? Thomas Constant ? le .../.../ 11</p> <p>1. <i>Données d'indentification de la personne ressource (à pré compléter et à faire vérifier)</i></p> <p>Nom, prénom : Profession : Secteur d'Activité : Coordonnées du lieu de travail : Tel : Fax : E-mail :</p> <p>2. <i>Quelles sont les activités de votre association/ administration ?</i> 3. <i>Avez-vous entendu parler de l'ODR de Couvin ? Sinon, explications données par l'interviewer.</i> 4. <i>Avez-vous participé à une séance d'Information/ Consultation ?</i> 5. <i>Si oui, qu'avez-vous pensé des préoccupations des citoyens ?</i> 6. <i>Si non, bref résumé de la part de l'interviewer.</i> 7. <i>Bref exposé du diagnostic pour le secteur d'activité concerné et discussion.</i> 8. <i>Quelles sont les difficultés auxquelles vous êtes confrontés au quotidien ?</i> 9. <i>Quels sont les rapports entretenus avec la commune de Couvin ?</i> 10. <i>Quels sont les rapports entretenus avec la population ?</i> 11. <i>Quels sont les atouts de Couvin ? Comment les valoriser ?</i> 12. <i>Quels sont les gros problèmes rencontrés à Couvin ? Comment les résoudre ?</i> 13. <i>Quelles doivent être les priorités pour votre secteur d'activité ?</i> 14. <i>Quelles doivent être les priorités pour le développement de Couvin ?</i> 15. <i>Avez-vous des projets à formuler ? Des souhaits particuliers ?</i> 16. <i>Y-a-t-il des personnes que nous devrions rencontrer ? Pourquoi ?</i></p>

3° Synthèse des entretiens

- Les Personnes Ressources sont toutes domiciliées dans la commune de Couvin et connaissent bien leur région. Elles sont issues de différents milieux et comme le montre la liste des personnes rencontrées reprise ci-dessus, elles sont actives dans des secteurs souvent très différents.
- Sur les 16 personnes rencontrées, 6 personnes ont déjà entendu parler de l'ODR de Couvin avant la rencontre avec l'agent de la FRW et seulement 2 ont participé à une des séances d'information/consultation réalisées dans les 14 sections de la commune de Couvin.

- Les deux personnes présentes lors de la séance d'information/consultation du village de Cul-des-Sarts, retiennent de cette réunion le nombre élevé de participants (+/- 40 personnes), preuve que la population de Cul-des Sarts s'intéresse à son avenir mais aussi à l'avenir de sa commune. Selon elles, la participation citoyenne et l'utilisation des richesses locales sont essentielles dans la conception de projets futurs.
- La majorité des personnes rencontrées sont d'accord avec les documents distribués en début d'entretien.
« Résumé des réunions d'information/consultation de la commune de Couvin »,
« Hier, aujourd'hui, souhaits pour demain » et « Le Village idéal ».

Seules quelques remarques ont été signalées durant les différents entretiens :

- ✓ La convivialité est présente dans des villages comme Frasnes-lez-Couvin, Brûly-de-Couvin ou encore Gonrioux.
 - ✓ Le manque de relais politique dans certains villages de l'entité et ce, depuis la fusion des communes fin des années 70.
 - ✓ La commune se soucie peu du développement économique de la région couvinoise.
 - ✓ Concernant les services, le parc à conteneur basé à Frasnes-Lez-Couvin est beaucoup trop éloigné de certains villages (tels Cul-des-Sarts, par exemple).
 - ✓ La population souhaite avoir à disposition des services permanents (poste, cantonnier, présence mandataires, etc.)
 - ✓ Les habitants souhaitent reproduire « l'avant fusion ».
 - ✓ Concernant le contournement de Couvin, il aurait été plus judicieux de le réaliser par l'ouest (proximité de Chimay).
- Couvin et ses atouts. La région de Couvin est une région où il fait bon vivre !
Les atouts de Couvin sont nombreux :
 - ✓ Main-d'œuvre de qualité.
 - ✓ Prix de l'immobilier acceptable même si augmentation ces dernières années.
 - ✓ Environnement de qualité et préservé.
 - ✓ Possibilité de vie active même à la campagne.
 - ✓ Situation économique stratégique (non loin de la frontière et des grands axes de Wallonie).
 - ✓ Beaucoup d'attractions touristiques.
 - ✓ Vallée de l'Eau Noire.
 - ✓ Etc.
 - Activités culturelles :
Couvin dispose de son Centre Culturel qui est une institution reconnue par les Pouvoirs Publics. Son rôle est de réunir un maximum de partenaires pour organiser des événements liés au patrimoine, à la lecture, à la musique, etc. Il ne peut en aucun cas financer les activités des citoyens.

Le souhait du Centre Culturel était de s'installer dans les bâtiments de la Ferme Walkens qui disposent d'une salle permettant d'accueillir des spectacles et des activités culturelles, mais cela ne s'est pas fait. Cependant, la commune négocie actuellement l'installation du Centre Culturel dans le bâtiment « L'Harmonie ».

- **Tourisme**

Avec environ 15 000 à 20 000 visiteurs en moyenne par an, au bureau de l'Office du Tourisme, la fréquentation touristique de la région couvinoise est en stagnation depuis quelques années. Cette fréquentation n'est qu'une estimation car elle ne tient pas compte des visiteurs de l'Abri d'Hitler et des grottes de Neptune qui ne passent pas nécessairement par l'Office du Tourisme.

Le touriste de Couvin est proche de la nature et aime le calme et la tranquillité. Cependant, le manque de dynamisme politique en matière de développement touristique constitue un frein non négligeable. En effet, le budget communal devrait être augmenté en faveur du développement touristique de la région.

Le manque de panneaux signalétiques et le non bilinguisme des habitants de la commune sont deux difficultés rencontrées par les touristes.

Il ne faut pas que Couvin devienne un « Durbuy numéro 2 », l'objectif étant de miser sur un tourisme de qualité et non de quantité.

Les futurs projets touristiques:

- ✓ Projet « Valorisation du massif forestier ».
- ✓ +/- 300 kms de promenades balisées.
- ✓ Projet didactique à l'Abri d'Hitler.
- ✓ Parking/borne pour motor home.
- ✓ Projet de Paintball à Aublain (privé).
- ✓ Etc.

Souhaits en matière de tourisme pour le futur :

- ✓ Mise en valeur des richesses artisanales du territoire.
- ✓ Améliorer l'esthétique des voies communales de communication.
- ✓ Encourager le touriste à visiter le centre-ville de Couvin (Halles,...).
- ✓ Réflexion sur de nouvelles structures d'accueil telles des hôtels, gîtes, etc.
- ✓ Réalisation d'un réseau de promenades avec les communes voisines mais aussi avec la région des Ardennes françaises.
- ✓ Création de balades gourmandes (nature et produits de bouche).

- **Patrimoine :**

La commune de Couvin dispose d'un bon nombre de bâtiments classés mais malheureusement trop rarement entretenus. A plusieurs reprises, l'entretien de ces bâtiments, ainsi que du Petit Patrimoine Populaire Wallon (PPPW) ont été mis sur la table sans pour autant aboutir à des actions concrètes.

Souhaits pour le futur :

- ✓ Aménager la Maison du Bailly à Pesche, les Halles de Couvin, le Château de Monge, la Maison Communale de Brûly-de-Couvin.

- ✓ Sauvegarder le Musée Rural (privé), les Grottes de Neptune, les Grottes de l'Abîme (privées) et les mettre à disposition des associations.
 - ✓ Faire un recensement de tous les bâtiments communaux patrimoniaux.
 - ✓ Sauvegarder l'esprit « mémoire », esprit historique de la région.
 - ✓ Etc.
- Aménagement du territoire :
Le constat global est que les villages ne cessent de s'agrandir. La commune doit être plus vigilante en matière de règles urbanistiques afin de conserver le caractère rural des villages de l'entité. La solution serait de mettre en place une politique de nouvelles constructions visant à préserver et recentrer l'habitat de façon harmonieuse.
- Logement/Social :
La problématique des logements sociaux est la rénovation par des propriétaires qui, après rachats à bas prix, de certains bâtiments inoccupés, y implantent des logements précaires (Kots ou studios). Ces « logements » ne sont pas conformes du point de vue sécurité incendie, ils ne disposent que de sanitaires communs. Ils sont loués sans permis de location. La Commune devrait accorder une attention particulière aux conditions et normes de location.
- Nouveaux résidents dans les villages et Plan HP (non-intégration, conditions de vie déplorables, manque de logements sociaux, insalubrité, clandestinité, etc.).
En réponse à ces problématiques, diverses propositions parfois contradictoires ont été faites :
 - ✓ Fermer les sites en zone inondable.
 - ✓ Fermer les sites dangereux et insalubres.
 - ✓ Aménager certains sites (voiries, ...).
 - ✓ Eviter tout investissement dans les sites qui, par la force des choses, « se videront ».
 - ✓ Supprimer les domiciliations dans les sites qui sont voués à être fermés.
- Enseignement :
La commune a la volonté de garder un maximum d'écoles communales, point positif pour la vie au village mais aussi pour la convivialité entre parents d'élèves.
Problématique actuelle : de plus en plus de parents rencontrent des difficultés financières pour payer les frais (assez modestes) de participation (piscine, repas de midi, classes vertes, etc.) nécessaires au bon fonctionnement des écoles mais aussi et surtout à l'épanouissement de leurs enfants. Les instituteurs doivent sans cesse rappeler aux parents de payer ces frais divers.
Point positif : présence du réseau officiel et libre.
- Emplois/ formation :
Couvain était une cité ouvrière, de génération en génération, ce qui a pour conséquence l'augmentation des personnes peu qualifiées qui se retrouvent au chômage. Celles qui disposent d'un diplôme s'orientent vers des postes « importants » qui se trouvent en ville (Charleroi, Namur, etc.).

Les entreprises de formation présentes sur la commune proposent des formations aux personnes peu qualifiées mais qui ne débouchent pas nécessairement sur un emploi.

Le projet d'agrandissement du zoning de Mariembourg constitue une réelle opportunité, pour un bon nombre de chômeurs, de trouver du travail.

- **Economie :**
Le secteur économique de la commune de Couvin n'est que trop peu soutenu par les instances communales, néanmoins, il se porte plus ou moins bien. Les entreprises du Grand Couvin ne sont que très rarement soutenues dans leur(s) secteur(s) d'activité(s). Manque de vision globale et à long terme.
L'extension du zoning de Mariembourg constituerait un atout important pour le secteur économique de la région avec la création de nouveaux emplois et offrirait aux PME, en manque d'infrastructures, de pouvoir s'y installer.
- **Agriculture :**
Le nombre d'exploitations familiales ne fait que régresser. Cependant, les petites exploitations qui continueront leurs activités passeront par des filières plus courtes (moins coûteuses) que les grosses exploitations.
L'implantation des élevages industriels dérange fortement les habitants de l'entité. La commune doit être plus stricte concernant la délivrance de permis d'exploitation. Afin de lutter contre la disparition des exploitations familiales, il semble opportun de valoriser les produits issus du terroir régional.
- Les rapports entre les élus communaux et les personnes rencontrées sont majoritairement bons, cependant, le secteur économique se sent trop souvent oublié. Le manque de soutien politique envers les entreprises de la région couvinoise constitue un véritable frein au développement économique. Le projet d'extension du zoning de Mariembourg n'est que trop peu appuyé par les instances communales. Cependant, il est important de souligner que l'installation de nouvelles entreprises dans le zoning de Mariembourg ne favorisera pas le petit commerce local. Quid ? Certaines personnes regrettent aussi un manque de soutien global pour les activités organisées dans la région.
- Concernant le contournement de Couvin, les avis de l'ensemble des personnes rencontrées sont favorables. Cependant, certains regrettent le choix du tracé réalisé par l'est du centre ville (entre Couvin et Petigny), plus intéressant pour le tourisme de Viroinval. Un contournement par l'ouest (entre Couvin et Chimay) aurait permis aux citoyens de Couvin mais aussi de Chimay de pouvoir jouir de cet aménagement. Le contournement de Couvin est la solution choisie pour éviter la traversée du centre-ville et il constitue un atout majeur pour le développement économique de la région (rapidité des déplacements). Néanmoins, une fois le contournement réalisé, il sera important de réfléchir à la manière d'inciter les touristes à s'arrêter pour visiter la région. Couvin ne doit pas devenir une ville dortoir !

- Au quotidien, les difficultés rencontrées par les Personnes Ressources sont différentes même si certaines sont citées à plusieurs reprises :
 - ✓ Gros problème de mobilité dans la commune en général, le manque de moyens de transport est un véritable handicap pour un bon nombre de la population (coût du proxibus trop élevé pour les personnes défavorisées) mais aussi pour les touristes.
 - ✓ Augmentation des difficultés financières dans de plus en plus de familles.
 - ✓ Manque de motivation de la main-d'œuvre régionale lors de recrutements (peu de candidats).
 - ✓ Le prix de l'immobilier a beaucoup augmenté depuis les années 90, difficile pour les jeunes d'acheter et/ou de faire construire.
 - ✓ La gestion durable des forêts ne peut se faire qu'en accord avec le propriétaire (publique ou privé).
 - ✓ Gros manque d'infrastructures d'épuration des eaux usées.
 - ✓ Problématique des nouveaux résidents dans les villages et Plan HP.
 - ✓ Manque de motivation communale (manque de professionnalisme) dans certains projets.
 - ✓ Manque de zones d'implantation pour les commerces et les entreprises.
 - ✓ Manque de respect de l'ensemble des forces de l'ordre (policier, garde-forestier, etc.).
 - ✓ Mauvaise éducation des enfants qui sont trop souvent livrés à eux-mêmes.
 - ✓ Manque de subsides permanents pour des actions de protection et de conservation de la nature.
 - ✓ Méconnaissance du métier d'agriculteur / manque de respect.

- Problématiques rencontrées à Couvin.
 - ✓ Problématique des bois privés (balade en forêt difficile...)
 - ✓ Manque de relais politique dans certains villages.
 - ✓ Parc à conteneur trop éloigné de certains villages.
 - ✓ Manque de fréquentation du proxibus (coût assez élevé).
 - ✓ Manque de moyens de transport pour desservir l'ensemble de la commune.
 - ✓ Les règles urbanistiques ne sont que trop peu respectées.
 - ✓ Disparition des commerces de proximité.
 - ✓ L'implantation d'élevages industriels dérange la population.
 - ✓ Vitesse excessive dans les villages.
 - ✓ Manque de zones d'accueil pour motor homes, caravanes, etc.
 - ✓ Trop d'incivilités sur l'ensemble du territoire de la commune.
 - ✓ Pas de salle communale dans chaque village.
 - ✓ Manque de propreté sur l'ensemble du territoire de la commune.
 - ✓ La région -et ses richesses- n'est que trop peu mise en valeur.
 - ✓ Pas assez d'emplois pour les jeunes.
 - ✓ Pas assez de convivialité dans les villages (rapports entre ruraux et néo-ruraux).
 - ✓ Nouvelles infrastructures non respectueuses de l'environnement.

- ✓ Manque de dynamisme politique en matière de tourisme.
- ✓ Sécurité routière dans le centre de Couvin.
- ✓ Manque d'entretien des voiries communales.
- ✓ Manque d'entretien des fossés.

4° Plusieurs souhaits et/ou formulations de projets pour l'avenir

Valoriser et entretenir le patrimoine de la commune (bâtiments, grottes, PPPW, sites naturels, etc.).

Au niveau communal, et afin de faire respecter les règles urbanistiques, le souhait serait que la commune dispose d'au moins un juriste, voire un architecte.

Préserver et améliorer les jardins communautaires existants.

Déménager la Maison des Jeunes « Les Leus » de Frasnes vers un site mieux adapté à ses activités.

Construction du « zoning bis » à Mariembourg.

Valoriser, gérer et protéger l'ensemble des sites remarquables de la commune de Couvin.

Finaliser le projet des 300 Kms de promenades balisées sur le territoire communal.

Mr PLATBROOD aimerait que ses « inventions » soient mieux reconnues et puissent servir à la collectivité. Il aimerait pouvoir installer le fruit de ses activités dans la région de manière à prouver à l'ensemble de la population qu'il est possible de lutter contre la flambée des prix de l'énergie.

Mettre en valeur les richesses artisanales du territoire.

Améliorer l'esthétique des voies communales de communication.

Restaurer le bocage et le maillage écologique en zone rurale.

Réaliser un réseau de promenades avec les communes voisines mais aussi avec la région des Ardennes françaises.

Pour augmenter le nombre d'emplois, il faudrait diminuer les charges patronales des PME qui souhaitent engager du personnel.

Encourager le touriste à visiter le centre-ville de Couvin (Halles,...).

Réflexion sur de nouvelles structures d'accueil telles des hôtels, gîtes, etc.

Création de balades gourmandes (nature et produit de bouche).

Aménager la Maison du Bailly à Pesche, les Halles de Couvin, le Château de Monge, la Maison Communale de Brûly-de-Couvin.

Sauvegarder le Musée Rural (privé), les Grottes de Neptune, les Grottes de l'Abîme (privées) et les mettre à disposition des associations.

Faire un recensement de tous les bâtiments communaux patrimoniaux.

Sauvegarder l'esprit « mémoire », esprit historique de la région.

Entretenir les fossés communaux (lutte contre inondation).

Une fois les interviews terminées, l'agent de la FRW explique à la Personne Ressource les futures étapes de l'ODR et l'informe qu'elle sera convoquée pour participer, si elle le souhaite, au Groupe de Travail (GT) propre à son ou ses secteur(s) d'activité. Les GT seront organisés durant l'automne 2011.

Pour le Bureau Régional ESEM,



**Thomas Constant,
Agent de Développement**